

SUCCES

Goede inzet beloond

Lisette pakte alles aan om werk te vinden. Haar inzet is beloond met een contract bij DeliBugs.



In onze informatiebrochure kunt u al onze mogelijkheden en uw voordelen nog eens rustig nalezen. Deze is te vinden op www.werkbedrijflelystad.nl

SAMENWERKEN

LELYSTAD
AKKOORD

Lelystad Akkoord voor een duurzame gezonde arbeidsmarkt

Een lokale arbeidsmarkt die ook plaats biedt aan medewerkers met een beperking. Op dinsdag 15 juni stemden werkgevers, onderwijsinstellingen en gemeente volmondig in met het Lelystad Akkoord. Deze partijen gaan intensief samenwerken met Werkbedrijf Lelystad en Concern voor Werk om te komen tot een gezond en duurzaam arbeidsmarktbeleid.



START



Succesvolle start

De startbijeenkomst op dinsdag 15 juni bij Werkbedrijf Lelystad werd druk bezocht. Veel werkgevers plaatsten symbolisch een handtekening op het Akkoord.

De vruchtbare samenwerking tussen bedrijven, Werkbedrijf Lelystad en Concern voor Werk werd veelvuldig geprezen. Wethouder Jop Fackeldey benadrukte dat Lelystad aan slagkracht wint doordat de stad beschikt over een groot arbeidspotentieel. Om die reden is Lelystad een aantrekkelijke vestigingsplaats voor bedrijven.

TALENTONTWIKKELING



Speerpunten Lelystad Akkoord

De partners in het Lelystad Akkoord verbinden zich om samen zorg te dragen voor een arbeidsklimaat waarin ruimte bestaat voor ieders talent. Ze richten zich daarbij onder meer op een aanpak om voortijdige schooluitval te voorkomen, op een aanpak om jeugdwerkloosheid te bestrijden, op toeleiding van onderwijs naar baan voor kwetsbare jongeren, op garantiebannen voor Lelystedelingen met een beperking en op het versterken van de werkgelegenheid.

NETWERKEN

Samenscholing op Haringparty

De Haringparty, georganiseerd door Stichting Flevopenningen en VNO-NCW, werd dit jaar gehouden op de Bataviawerf en stond in het teken van de Banenafpraak. Werkgevers spannen zich in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen. Dit thema kwam aan bod tijdens de veiling en het netwerken onderling. Op de Haringparty waren ondernemers, politici en bestuurders uit de hele provincie aanwezig. Directeur Onno Vermooten hield een presentatie over de Participatiewet en de Banenafpraak. Het eerste vaatje haring werd verkocht voor een bedrag van € 2.500,-



UIT DE PRAKTIJK



Goede inzet beloond met contract

Begin 2015 startte Lisette met haar werkervaringplek bij Montapak. Weliswaar ander werk dan ze wenste, maar ze wilde alles aanpakken om weer mee te doen. In eerste instantie deed ze er nog een schoonmaakbaan naast. Lisette viel al snel op bij Montapak; een harde werker waarop je kunt bouwen. Door deze goede ervaring werd zij als een van de eersten voorgedragen bij Delibugs door Werkbedrijf Lelystad. Na een korte proefperiode volgde de beloning voor haar goede inzet: een contract van 6 maanden met de intentie dit contract te verlengen met 6 maanden.

INNOVEREN

Pilot Nieuwe Banen van start

De gemeente Lelystad start met de pilot Nieuwe Banen. Hiermee wil de gemeente extra kansen creëren voor uitkeringsgerechtigden die op zoek zijn naar werk.

De baan is leidend

In deze pilot wordt gezocht naar werk dat eigenlijk al gedaan zou moeten worden, maar wat nog niet vertaald is naar een baan.

Voorbeeld daarvan is de vergrijzing. Het groeiend aantal ouderen zorgt voor een toenemende vraag naar ondersteuning in de wijk. Hier zijn potentiële banen te vinden. In de pilot is de baan leidend, niet het profiel van de werkzoekende, zoals gebruikelijk. Voor de nieuwe potentiële banen kijkt

de gemeente samen met een organisatie die de betreffende banen in pakket krijgt, of er een passende kandidaat zit in het gemeentebestand.

Zo ja, dan wordt niet alleen de baan aangereikt maar ook een passende medewerker. Binnen drie jaar moet de pilot leiden tot een (bescheiden) toename van het aantal banen. Banen die ook kunnen worden ingevuld met mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Hoe kan Werkbedrijf Lelystad u helpen?

We ontmoeten u graag. Vanzelfsprekend vrijblijvend.

0320 29 54 00



@werkenlelystad