



Een kans bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zo maakt u zich sterk voor een groeiende regionale economie waarin iedereen meedoet en niemand langs de zijlijn staat.

U neemt een **werknemer** met een **indicatie Banenafpraak** in dienst. Dit heeft voor u een aantal voordelen.

## VOORDELEN WERKNEMER MET EEN INDICATIE BANENAFSPRAAK

U neemt een werknemer met een indicatie Banenafpraak in dienst. Dit heeft voor u een aantal voordelen. Meer hierover en de onderstaande onderwerpen kunt u lezen in deze folder.

1. Arbeidsovereenkomst en loonkostensubsidie
2. Jobcoaching
3. Ziekmelding

### ONZE JOBCOACHES

Patricia Brandenburg	06-11877084	pbr@werkbedrijflelystad.nl
Jeannette Kolk	06-46213827	jko@werkbedrijflelystad.nl
Trudy ter Rele	06-55226609	tsc@werkbedrijflelystad.nl

## 1. ARBEIDSOVEREENKOMST EN LOONKOSTENSUBSIDIE

Bij het in dienst nemen van een werknemer die valt onder de Banenafpraak, regelt u hetzelfde als voor iedere andere werknemer. Extra is dat u in aanmerking kunt komen voor loonkostensubsidie. De loonkostensubsidie is een percentage van het minimumloon + werkgeverslasten. Dit is bedoeld als aanvulling voor het deel van het minimumloon dat de medewerker niet zelf kan verdienen. U mag natuurlijk meer dan het minimumloon betalen, maar over het extra bedrag wordt geen subsidie verstrekt.

### Er zijn 2 varianten van de loonkostensubsidie:

- **Forfaitaire loonkostensubsidie.** Deze subsidie geldt het eerste half jaar van een eerste dienstverband en betreft 50% van het minimumloon voor het aantal uren dat de medewerker Banenafpraak werkt + werkgeverslasten.
- Voor de 2e variant moet **een loonwaardemeting** plaatsvinden. Dit is een onderzoek waarbij wordt vastgesteld welk percentage een medewerker Banenafpraak zelf kan verdienen. De rest wordt uit de subsidie aangevuld. De loonwaardemeting mag bij aanvang van het dienstverband plaatsvinden of aansluitend op de forfaitaire loonkostensubsidie. Deze meting wordt ca. 1 keer per jaar herhaald.

Wilt u voor de loonkostensubsidie in aanmerking komen? Levert u dan een kopie van de arbeidsovereenkomst, de voor- en achterkant van een geldig ID-bewijs van de medewerker Banenafpraak en het ingevulde aanvraagformulier voor de loonkostensubsidie in bij de jobcoach waar u contact mee heeft. Bij een eventuele verlenging is het - in verband met de voortzetting van de subsidie - noodzakelijk om ook de nieuwe arbeidsovereenkomst tijdig in te leveren bij de jobcoach. De subsidie wordt per kwartaal achteraf door de gemeente Lelystad betaald aan de werkgever.

Het aanvraagformulier voor loonkostensubsidie is te vinden op [www.werkbedrijflelystad.nl](http://www.werkbedrijflelystad.nl)



U kiest links voor het grijze kopje 'Voor werkgevers' en vervolgens bovenin voor het kopje 'Banenafpraak'. Onderin het scherm kunt u nu bij op loonkostensubsidie kiezen om hier het formulier loonkostensubsidie te downloaden.



## 2. JOBCOACHING

Een medewerker uit de Banenafpraak heeft recht op 3 jaar jobcoaching en krijgt een vaste jobcoach. De werknemer of werkgever kan ook bij deze jobcoach terecht met vragen over de Banenafpraak. De jobcoach kan ingeschakeld worden voor begeleiding op de werkvloer of als de werknemer dreigt vast te lopen. Dit kan zowel werk als privé gerelateerd zijn.

## Het loonkostenvoordeel (LKV)

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een regeling die is ingegaan op 1 januari 2018. Het is onderdeel van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl). Het LKV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen.

### Doelgroepen die vallen onder LKV:

- oudere werknemers (56 jaar en ouder);
- arbeidsgehandicapte werknemers die nieuw in dienst komen;
- werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak en scholingsbelemmerden;
- arbeidsgehandicapte werknemers die worden herplaatst.

## Doelgroepverklaring LKV van uw werknemer nodig

Om het LKV te ontvangen heeft u een kopie van de doelgroepverklaring LKV van uw werknemer nodig. Uw werknemer is niet verplicht om deze doelgroepverklaring aan te vragen. Voor meer informatie verwijzen wij u naar onderstaande link.

[www.uvw.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-lkv](http://www.uvw.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-lkv)

### Aanvraag door werknemer binnen 3 maanden

Uw werknemer kan de doelgroepverklaring LKV aanvragen als hij onder 1 van de 4 doelgroepen valt. Hij moet dit doen binnen 3 maanden nadat hij bij u in dienst is gegaan. Na deze 3 maanden heeft uw werknemer geen recht meer op de doelgroepverklaring LKV. Zonder deze doelgroepverklaring kunt u voor deze werknemer geen LKV meer aanvragen. De werknemer vraagt de doelgroepverklaring LKV aan bij UWV of bij zijn gemeente, afhankelijk van de doelgroep waaronder hij valt.

### Na de aanvraag doelgroepverklaring LKV

Nadat UWV of gemeente de aanvraag van uw werknemer heeft ontvangen, krijgt hij binnen 2 weken een ontvangstbevestiging. Daarna wordt beoordeeld of de werknemer een doelgroepverklaring LKV krijgt. Hij krijgt hiervan de beslissing.

### U heeft een kopie van de doelgroepverklaring LKV nodig

Pas als u de kopie van de doelgroepverklaring LKV heeft ontvangen, kunt u in de loonaangifte de indicatie voor de premiekortingen LKV op 'ja' zetten. U doet dit bij iedere aangifte loonheffingen over het jaar waarover u het LKV wilt ontvangen. U krijgt de tegemoetkoming in het jaar na het jaar waarin u aangifte doet.

In de nieuwsbrief Loonheffingen van de Belastingdienst leest u meer over de regels voor het inhouden en betalen van de loonheffingen. U vindt de nieuwsbrief op:

[www.belastingdienst.nl/loonheffingen](http://www.belastingdienst.nl/loonheffingen)



### 3. ZIEKMELDINGEN BANENAFSPRAAK

1. De ziekmelding moet gemeld worden bij het UWV. Hierbij kan vermeld worden dat de kandidaat onder de Banenafpraak valt, i.v.m. de no-riskpolis van het UWV. Meer informatie is te vinden op [www.subsidiecalculator.nl](http://www.subsidiecalculator.nl)
2. Hiernaast moet de ziekmelding gemeld worden bij Werkbedrijf Lelystad via de website [zie hieronder]
3. Ga naar [www.werkbedrijflelystad.nl](http://www.werkbedrijflelystad.nl)
4. Klik links op de knop 'Voor werkgevers'



5. Kies bovenin het scherm voor de optie 'Banenafpraak'
6. Kies rechtsonder voor de blauwe balk 'Ziek of hersteld melden medewerker'

Werkbedrijf Lelystad  
Vaartweg 67  
8243 PD Lelystad

T (0320) 29 54 00  
[info@werkbedrijflelystad.nl](mailto:info@werkbedrijflelystad.nl)  
[www.werkbedrijflelystad.nl](http://www.werkbedrijflelystad.nl)

Oktober 2019