

Rapport inzake jaarstukken 2021



werkbedrijf 
Lelystad

*Beeldvorming bij inwoners en
werkgevers over Werkbedrijf
Lelystad is van groot belang. Om
hier een positieve bijdrage aan te
geven plaatsen we borden langs
de dreven in de stad met viermaal
per jaar wisselende, opvallende
teksten.*

JAARRAPPORT 2021

<u>Inhoudsopgave:</u>	<u>blz</u>
Voorwoord	1
Bericht van de Raad van Commissarissen	2
<u>Bestuursverslag</u>	
Bericht van de directie	4
Risico's	6
Activiteiten en projecten	7
Kwaliteit, Arbo en Milieu	12
Algemeen	13
Analyse	15
Financiële positie	16
Fiscale positie	16
<u>Jaarrekening</u>	
Geconsolideerde balans per 31 december 2021	17
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over het jaar 2021	18
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	19
Grondslagen voor waardering van activa en bepaling van het resultaat	20
Toelichting op de geconsolideerde balans	23
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	25
Enkelvoudige balans per 31 december 2021	26
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2021	27
Toelichting op de enkelvoudige balans en winst- en verliesrekening	28
Overige toelichtingen	29
<u>Overige gegevens</u>	30
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	31
Bijlage	35

Voorwoord

Al in het vroege voorjaar constateerden we bij Werkbedrijf Lelystad een aantrekkelijke arbeidsmarkt. Ondanks de coronapandemie nam het aantal vacatures snel toe en werd de door velen ondervonden krapte op de arbeidsmarkt zichtbaar. Hoewel deze vraag om personeel ons werk niet negatief beïnvloedt, is het ook niet altijd in ons voordeel. Werkgevers hebben dan immers steeds minder tijd en gelegenheid om de noodzakelijke begeleiding aan onze cliënten te kunnen bieden. Het uitstroombestand is echter goed, met bijna 400 plaatsingen, 23% meer dan de afgesproken taakstelling.

De nieuwe producten Screening en Work First lijken succesvol. Verderop in dit jaarrapport wordt hiervan verslag gedaan. Deze innovaties dragen zeker bij aan de doelstellingen zoals verwoord in de nota Aanpak Sociaal Domein 2021 – 2024. De aanpak kent een duidelijk financiële opgave tot bezuinigen, maar tevens voor de Participatiewet een stap vooruit. De bezuiniging wordt gevonden in het laten uitstromen naar regulier werk door een meer dan gemiddeld aantal bijstandsccliënten. Het oplopende overschot op de BUIG-middelen tot 1 miljoen euro in 2025 is daarbij de opdracht. In de nota wordt gesproken om de succesvolle aanpak van Werkbedrijf Lelystad verder uit te bouwen door middel van het verhogen van uitstroom uit de bijstand middels een opdracht tot extra arbeidstoeleiding.

Een andere belangrijke innovatie is het project Nieuwe Banen dat in juni 2021 met een brochure is afgerond. Een belangrijk element is gebleken de omslag van aanbod- naar vraaggericht werken. Niet langer de kandidaat staat centraal, maar de vacature van de werkgever geeft richting aan het matchingsproces. Een uitdaging voor de komende jaren zal zijn werkgevers, bij het vaststellen van hun vacature, te laten denken vanuit het aanbod dat we kunnen doen. Met andere woorden ook de werkgever zal moeten leren leven met een beperkt aanbod van arbeidspotentieel en hierop zijn/haar proces moeten inrichten wil hij/zij succesvol blijven.

Om een bijdrage te leveren aan de oplossing van mismatch op de arbeidsmarkt besteedt Werkbedrijf Lelystad veel aandacht aan arbeidsontwikkeling en het arbeidsfit maken van de doelgroep. Meer dan in vorige jaren is dit de enige manier om ervoor te zorgen dat het aanwezige arbeidspotentieel benut gaat worden.

Ten langen leste verscheen in december het regeerakkoord van ons nieuwe kabinet. Hoewel we hoopvol gestemd waren over voornemens om de infrastructuur van sociale ontwikkelbedrijven ten volle te benutten en extra investeringen te doen om bijstandsgerechtigden aan het werk te helpen, kwamen we er vooralsnog bekaaid vanaf. Het zal nu aan de nieuwe minister van Participatie zijn om de goede bedoelingen om te zetten in concreet beleid. Daar waar mogelijk zullen we als Werkbedrijf Lelystad onze invloed aanwenden om het Lelystadse model te promoten.

Ook in 2022 heeft Werkbedrijf Lelystad volop uitdagingen. We weten ons gesterkt door gemotiveerde medewerkers en een constructieve en prettige werkrelatie met de medewerkers van gemeente Lelystad. We zullen er alles aan doen om het in ons gestelde vertrouwen waar te maken.

Bericht van de Raad van Commissarissen:

Op 1 juli 2021 zijn wij als volledig nieuw samengestelde Raad van Commissarissen geïnstalleerd en gestart met onze werkzaamheden. De aandeelhouder heeft ervoor gekozen om het aantal leden uit te breiden van drie naar vijf personen. Vanaf het begin van onze werkzaamheden is voor ons merkbaar dat de aandeelhouder erin is geslaagd om, qua leeftijd, achtergrond en geslacht, een divers samengesteld team te installeren.

Bij ons aantreden hebben we een stevige en mooie organisatie met een zeer sterke positie in Lelystad aangetroffen. Ook de aandeelhouder heeft dit bevestigd door veel waardering voor Werkbedrijf Lelystad, in onze decembervergadering met twee wethouders, uit te spreken. Wij zijn daarom de oude Raad van Commissarissen zeer erkentelijk dat we vanuit deze positie 'het stokje' van hun hebben kunnen overnemen.

Waar de pandemie vanwege Covid-19 voor de medewerkers en directie veel beperkingen heeft gegeven in het persoonlijk contact met elkaar en de doelgroep, waar het juist om gaat, zijn we onder de indruk met welke veerkracht en flexibiliteit van iedereen de werkprocessen zijn gecontinueerd. Dit alles met een uitstekend resultaat als het o.a. de uitstroomgegevens en financiële resultaten over 2021 betreft. Maar nog belangrijker, voor iedere individuele uitstromer betekent dit: een beter perspectief op werk, structuur en participatie in het leven van deze persoon.

We zijn de gemeente Lelystad erkentelijk dat zij, naast het participatiebudget, ook al een aantal jaren een extra budget beschikbaar stelt voor het financieren van extra projecten binnen Werkbedrijf Lelystad. Een van deze projecten betreft de Buurtconciërges waarmee in wijken met praktische klussen een belangrijke bijdrage wordt geleverd aan de sociale cohesie en leefbaarheid in de wijk.

Ook landelijk blijft Werkbedrijf Lelystad niet onopgemerkt als we zien welke landelijke activiteiten in 2021 binnen de faciliteiten in Lelystad plaatsvonden.

Waar we als Raad van Commissarissen reeds concrete afspraken hadden gemaakt om een dagdeel mee te lopen met de werkcoaches, moesten we dit door een nieuwe lockdown helaas annuleren. We kijken ernaar uit om dit in 2022 wel te kunnen doen. Ten slotte is en blijft het maatwerk en mensenwerk voor het individu die de resultaten van Werkbedrijf Lelystad bepalen. Daar zijn we trots op.

De Raad van Commissarissen bestond op 31 december 2021 uit de volgende personen:

Ronald Wilcke (voorzitter en lid remuneratiecommissie)
Ojanne de Vries-Chang (lid auditcommissie)
Ellen Boonen (lid remuneratiecommissie)
Thierry de Jager (lid auditcommissie)
Truus Dolstra (vicevoorzitter)

Nevenfuncties leden Raad van Commissarissen per 31 december 2021

Naam	Benoemd per	(Neven)functies
Dhr. R. Wilcke	01-07-2021	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vertrouwenspersoon landelijke organisatie JINC (onbezoldigd) ▪ Lid Raad van Advies bij Play to Work en Play to School (onbezoldigd) ▪ Voorzitter bestuur van Stichting Hospice Almere (onbezoldigd) ▪ Onafhankelijke voorzitter Samenwerkingsverband VO 2505 Apeidoorn e.o. (bezoldigd)
Mw. O. de Vries-Chang	01-07-2021	<ul style="list-style-type: none"> ▪ OC Accountancy & Advies (bezoldigd) ▪ Fractievoorzitter D66 gemeenteraad Heerenveen (bezoldigd) ▪ Lid raad van toezicht Atria - kennisinstituut voor vrouwengeschiedenis en emancipatie (bezoldigd) ▪ Voorzitter raad van toezicht Roobol (bezoldigd) ▪ Voorzitter vereniging oud Leeuwarder geslaagde accountancy studenten (onbezoldigd) ▪ VNG Bestuur (onbezoldigd)
Mw. E. Boonen	01-07-2021	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Directeur HRM bij 's Heeren Loo (bezoldigd)
Dhr. T.W.J. de Jager	01-07-2021	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Niet opgegeven.
Mw. G.A. Dolstra	01-07-2021	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lid Raad van Toezicht Lentis Zuidlaren (bezoldigd) ▪ Senior Expert Healthcare PUM Netherlands (onbezoldigd) ▪ Bestuurslid SUN Groningen/Drenthe, Stichting Urgente Noden (onbezoldigd)

De leden hebben een vergoeding ontvangen in 2021 van € 1.750; de voorzitter ontving in 2021 € 2.500 (vergoeding vanaf 1 juli 2021).

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

De vennootschap hoeft geen opgave te doen ter zake, echter hecht de Raad van Commissarissen er waarde aan om dit onderwerp te benoemen. De bezoldiging van de algemeen directeur en andere directieleden overschrijdt niet hetgeen benoemd is in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen.

Lelystad, 18 mei 2022

Namens de Raad van Commissarissen,
R.C.A. Wilcke
voorzitter

Bericht van de directie

Taken, verantwoordelijkheden en vergoedingen voor de directie

Werkbedrijf Lelystad kent een eigen directie en werkt nauw samen met de gemeente Lelystad. De gemeente is 100% aandeelhouder. De heer O.M. Vermooten is directeur van Werkbedrijf Lelystad en als zodanig is hij verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en voor een adequate communicatie naar de Raad van Commissarissen en overige belanghebbenden. De heer Vermooten is niet in loondienst van Werkbedrijf Lelystad. Vergoeding voor zijn activiteiten wordt, evenals de activiteiten van alle ter zake relevante medewerkers, verrekend via een separate dienstverleningsovereenkomst met Concern voor Werk, welke in december 2013 is goedgekeurd door de Algemene vergadering van Aandeelhouders. Deze dienstverleningsovereenkomst is in december 2018 verlengd voor een periode van vijf jaar.

Missie en visie

Missie

Werkbedrijf Lelystad heeft tot doel de, per 1 januari 2015 in werking getreden, Participatiewet uit te voeren door middel van het initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk en het bevorderen van de (toegang tot de) arbeidsmarkt voor diegenen die in de toegang tot de arbeidsmarkt worden belemmerd.

Visie

- Werkbedrijf Lelystad draagt bij aan het realiseren van uitstroom naar werk. De ambitie is dat tenminste 20% van de deelnemers aan trajecten binnen een jaar aan werk is geholpen;
- Gemeentelijk werk wordt ingezet om uitkeringsgerechtigden werkervaring te laten opdoen;
- Gemeentelijk werk wordt marktconform uitgevoerd;
- Werkbedrijf Lelystad maakt voor haar bedrijfsactiviteiten gebruik van de infrastructuur van Concern voor Werk.

Ontwikkeling

Doorontwikkeling

Gemeente Lelystad verwacht van Werkbedrijf Lelystad dat niet alleen inspanningen worden verricht om bijstandsccliënten aan werk te helpen, maar ook een inspanning om werkgevers met vacatures zoveel mogelijk te ondersteunen in het vervullen van deze vacatures. Dit betekent dat er een aantal producten is ontwikkeld om deze laatste opgave in te vullen.

Daarnaast is Werkbedrijf Lelystad betrokken bij verschillende projecten in de stad die onder meer bijdragen aan de vergroting van de leefbaarheid.

Aanpak Sociaal Domein 2021 en verder

De koers voor Werkbedrijf Lelystad de komende jaren is vastgelegd in de nota Aanpak Sociaal Domein waarin integraal ingegaan wordt op de beleidsterreinen Jeugd, WMO en Participatie. De succesvolle aanpak van Werkbedrijf Lelystad voor de Participatiewet wordt verder uitgebouwd. Alle nieuwe instroom wordt eerst langs de meentlat "Werk" gelegd onder de uitvoerende regie van Werkbedrijf Lelystad en de gehele bijstandspopulatie wordt periodiek gesproken op arbeidspotentie. Werkbedrijf Lelystad is verantwoordelijk voor de regie op de trajecten van uitkeringsgerechtigden met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. Vanuit het zittende bestand stromen hiermee gedurende vier jaar jaarlijks 20 Lelystedelingen extra, bovenop de doeistelling van 300, uit naar werk. Op het vlak van de Participatiewet wordt in totaal een ombuiging voorgesteld van 1 miljoen euro, wat conform de ambitie is die is uitgesproken in de Kadernota 2021 – 2024.

Lelystad Akkoord

Het Lelystad Akkoord is de overkoepelende campagne voor de inclusieve arbeidsmarkt. Het is een samenwerking tussen overheid, onderwijs, bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen. Alle met het doel de inclusieve arbeidsmarkt te creëren. We willen zo de sociaaleconomische positie

van Lelystad duurzaam verbeteren. De inclusieve arbeidsmarkt is een arbeidsmarkt waaraan zoveel mogelijk mensen duurzaam meedoen, niet kijkend naar beperkingen maar naar de mogelijkheden. Het Lelystad Akkoord zet hiervoor een netwerk op om zoveel mogelijk mensen werkzekerheid te bieden en daarmee al het arbeidspotentieel in de stad te benutten. Bedrijven die hieraan meedoen zijn inclusieve ondernemers.

Concreet wordt het Lelystad Akkoord door het - zo veel als nodig – realiseren van stageplekken, leerwerkplekken, werkervaringstrajecten, garantiebanen en reguliere banen. Alle partijen worden aangesproken op hun rol als werkgever en op hun verantwoordelijkheid van maatschappelijk verantwoord ondernemerschap. Daarbij hoort het creëren van veelsoortige werkplekken en samenwerking met andere partijen ter voorkoming van vroegtijdige schooluitval, (jeugd)werkloosheid en uitsluiting van kwetsbare groepen.

Asbestsanering

Net als in de voorgaande jaren ondersteunt Werkbedrijf Lelystad inwoners die in het kader van asbestsanering hun asbestdak willen vervangen. De procesbegeleiding ter ondersteuning van de bewonerscollectieven wordt door Werkbedrijf Lelystad gecontracteerd en de voortgang van de werkzaamheden wordt gemonitord. Deze werkzaamheden zullen ook in 2022 gecontinueerd worden.

Kluswinkel en Buurtconciërges

Al eerder is in Lelystad, in de Zuiderzeewijk, een Kluswinkel opgericht. De Kluswinkel is een samenwerking tussen de woningbouwstichting Centrada, gemeente Lelystad en Werkbedrijf Lelystad en is gericht op woningverbetering van bewoners. Vanuit de Kluswinkel wordt zowel ondersteuning geboden aan woningeigenaren als aan huurders van de woningbouwstichting. Zij verrichten klein onderhoud en daarnaast specifieke werkzaamheden voor de gemeente in het kader van het verbeteren van de leefomgeving. De werkzaamheden vinden plaats op beeldbepalende plekken en in actieve samenwerking met bewoners. Veelbelovend is de doorontwikkeling van de Kluswinkel met het project Buurtconciërges.

Het project Buurtconciërges in Lelystad, dat op 1 januari 2020 is opgestart, lijkt een van deze mooie initiatieven die ondersteuning verdienen. In de vijf gedefinieerde aandachtswijken in Lelystad worden Buurtconciërges ingezet die de verbinding vormen tussen de bewoners en organisaties. Nieuwe initiatieven worden vormgegeven, er is aandacht voor elkaar en samen met de organisaties die actief zijn in de wijk worden creatieve oplossingen bedacht. Buurtconciërges zijn inwoners die, totdat zij aangesteld werden als Buurtconciërge, een bijstandsuitkering hadden om in hun levensonderhoud te voorzien. Omdat na onderzoek gebleek was dat ze wel degelijk over loonwaarde beschikten, maar niet in aanmerking kwamen voor een reguliere baan, is hen een aanstelling als Buurtconciërge aangeboden.

In 2021 is door Flever (voorheen CMO) een onderzoek uitgevoerd naar de verduurzaming van het project. Een belangrijke opdracht wordt het laten participeren van private partijen in het project. In 2022 zal dit verder vormgegeven moeten worden.

Met de inzet van Buurtconciërges wordt ingespeeld op de groeiende vraag naar zorg en ondersteuning binnen buurten en wijken. Daarmee wordt tevens een bijdrage geleverd aan de versterking van de sociale cohesie en het verbeteren van het leefklimaat, alsmede het terugdringen van de maatschappelijke kosten (WMO).

In de bijlagen wordt een overzicht gegeven van de veelzijdigheid van de Kluswinkel en het project Buurtvoorlichters.

Risico's

Het lijkt erop dat de wereldwijde pandemie over het hoogtepunt heen is en de gevolgen voor de organisatie beperkt zullen blijven tot het eerste kwartaal 2022. Dit is echter niet zeker en zal in de loop van 2022 duidelijk worden.

Werkbedrijf Lelystad opereert binnen de snel veranderende ontwikkelingen van het sociaal domein. Het uitvoeren van de opdracht in 2021 en komende jaren wordt derhalve beïnvloed door de volgende omstandigheden:

- een spanningsveld tussen het krimpende participatiebudget en een groter wordende doelgroep, die bovendien moeilijker plaatsbaar is;
- de afhankelijkheid van politieke keuzes.

Sinds 2014 voegt de gemeente Lelystad 1 miljoen toe aan het Participatiebudget om hiermee de effectiviteit en resultaten van het re-integratiebeleid te verhogen. De afgelopen jaren is deze investering zeer effectief gebleken. Met ingang van 1 januari 2023 dient deze afspraak voor de komende jaren herbevestigd te worden.

Het project Buurtconciërges wordt vooralsnog gecontinueerd tot en met 31 december 2022. Indien het project onverhoopt niet gecontinueerd zal kunnen worden dient een aantal dienstverbanden beëindigd te worden en is de organisatie de dan geldende transitievergoeding verschuldigd.

Regelmatig vindt er overleg plaats met de aandeelhouder, de Raad van Commissarissen en de directie om bovenstaande risico's te bespreken en beheersbaar te houden. Waar nodig wordt adequaat bijgestuurd. In de loop van 2022 zal een frauderisicoanalyse worden opgesteld en aangeboden aan de Raad van Commissarissen.

Onno Vermooten
directeur

Activiteiten en projecten

Activiteitenoverzicht

Vanaf het eerste kwartaal in 2021 zien we een forse toename van het aantal vacatures. Dit geldt voor het aantal permanente, openstaande en vervulde vacatures. Tegelijkertijd zien we dat het aantal onvervulbare vacatures gedurende het jaar toeneemt. Dit komt enerzijds door de toenemende vraag van werkgevers en anderzijds door de vele plaatsingen van arbeidsfite cliënten én cliënten die (mede door de maatregelen) weinig relevante werkervaring konden opdoen en hierom nog niet voldoende arbeidsfit zijn. Met de verdere inzet van de leerbedrijven Zorg & Facilitair en Logistiek proberen we de matching tussen werkzoekenden en werkgevers te optimaliseren.

In 2021 zijn 878 cliënten gestart met een re-integratievoorziening (569 in een traject richting werk en 309 in een coachingstraject). Ultimo 31 december 2021 hadden we 682 cliënten in een re-integratievoorziening (541 in een traject richting werk en 141 in een coachingstraject).

Mede door het versoepelen van de maatregelen in de zomer en het aanscherpen ervan in het najaar hebben de collega's in een wisselrooster op kantoor gewerkt voor de cliëntcontacten en op afstand gewerkt voor de administratie en externe contacten. Hierbij was het uitgangspunt dat de helft van het team op kantoor aanwezig was waardoor een veilige werkomgeving kon worden gewaarborgd. Hiernaast zijn diverse maatregelen getroffen, waaronder voldoende desinfectiemiddelen, een eenrichtingsroute en zijn er kuchschermen geplaatst.

Uitstroom

In 2021 zijn 395 plaatsingen in betaald werk gerealiseerd, waarvan 17 cliënten nog een aanvulling op hun inkomen hebben. Dit is een realisatie van 123% van de jaardoelstelling van 320 plaatsingen. Ondanks de soms lastige omstandigheden en beperkingen die de maatregelen meebrachten is dit een goed resultaat.

Onderstaand een overzicht van de uitstroom vanaf de start van Werkbedrijf Lelystad in 2014.

uitstroom WBL		
Jaar	Doelstelling	Aantal
2014	107	114
2015	111	121
2016	102	208
2017	270	344
2018	175	317
2019	300	351
2020	300	217
2021	320	395

Vanuit het Voorportaal zijn twee cliënten na de diagnose uitgestroomd naar betaald werk. In de route Werk & Begeleiding zijn 52 cliënten in het kader van de Banenafpraak geplaatst bij reguliere werkgevers, overheid en onderwijs. Hiernaast zijn 16 cliënten in het kader van Beschut Werk geplaatst bij Concern voor Werk. Hiermee zijn in totaal 56 cliënten (42,19 FTE) in dit kader geplaatst.

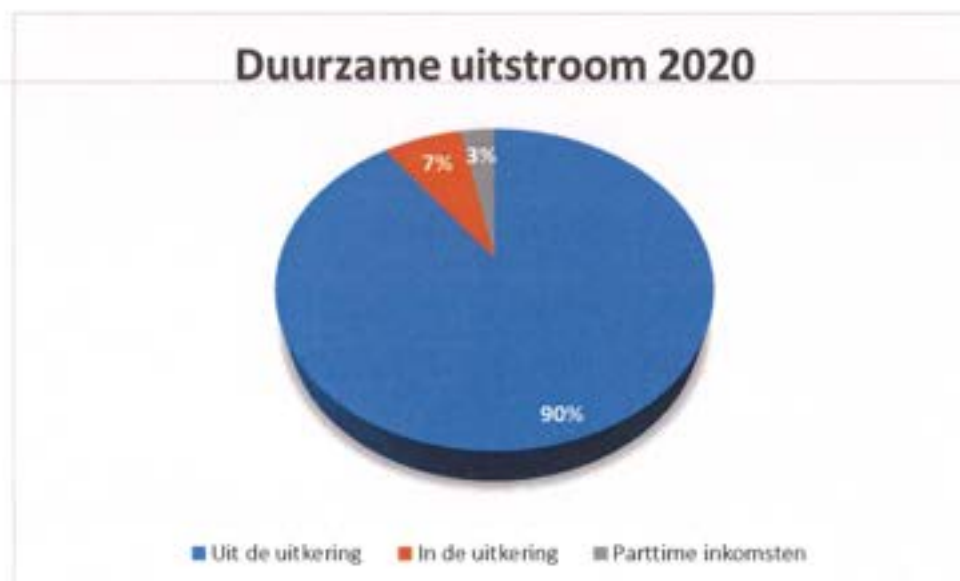
In de route Werk & Interventie zijn 177 cliënten uitgestroomd naar betaald werk. In de poule zijn 94 cliënten middels extra coaching uitgestroomd naar betaald werk. Het herijkte intakeproces Work First heeft er toe geleid dat 30 cliënten betaald werk hebben gevonden en geen gebruik maakten van de uitkering. En 21 cliënten hebben na de screening betaald werk gevonden. Ook hebben we drie inwoners van Lelystad (niet zijnde cliënten) begeleid naar een baan.

Plaatsingen 2021	t/m Q4
Voorportaal	
Analyse & verwerven competenties	2
Werk & Begeleiding	
Banenafpraak	52
Beschut Werk	16
Werk & Interventie	
Werkervaringsbaan	172
Verloning	5
Overig	
Coachingstraject Poule	94
Work First	30
Screening	21
Niet-uitkeringsgerechtigde	3
Totaal	395

Aantal plaatsingen t/m Q4 2021

Duurzame uitstroom

Net als voorgaande jaren meten we jaarlijks de duurzaamheid van de plaatsingen. Onder duurzame uitstroom wordt verstaan dat een cliënt minimaal een half jaar en een dag volledig uit de uitkering is. Over het meetjaar 2021 was 90% van de plaatsingen duurzaam. Het percentage plaatsingen dat (nog) gedeeltelijk gebruik maakte van een uitkering was 3%. Het percentage niet-duurzame uitstroom bedroeg 7%. Dit is in lijn met het percentage duurzame plaatsingen in voorgaande jaren.



Leerbedrijven

In 2021 is een derde editie van het WijkLeerbedrijf Zorg, aangevuld met het crebo Facilitair, en een derde editie van het leerbedrijf Logistiek gestart. Voor het WijkLeerbedrijf Zorg & Facilitair geldt dat zij naast de mbo-2 opleiding praktijkervaring gaan opdoen. Een nieuw op te zetten leerbedrijf voor de kinderopvang (niveau 2) is in onderzoek.

Het leerbedrijf Logistiek stond in het teken van leren in de praktijk. Dit laatste is uitgevoerd in samenwerking met Eduvier (VCA- en Heftruckcertificaat) en het ROC van Flevoland (Praktijkleren). In samenwerking met de afdeling Montapak van Concern voor Werk wordt een vierde leerbedrijf Logistiek ingericht op basis van de principes van Lean. Het doel hiervan is dat de deelnemers, naast VCA en het heftruckcertificaat, meer inzicht krijgen in het inrichten en uitvoeren van logistieke processen. Waar mogelijk zal ook hier Praktijkleren worden ingezet. De verwachte start van de vierde editie is in januari 2022.

Matching tijdens de dag van de 1000 voorbeelden

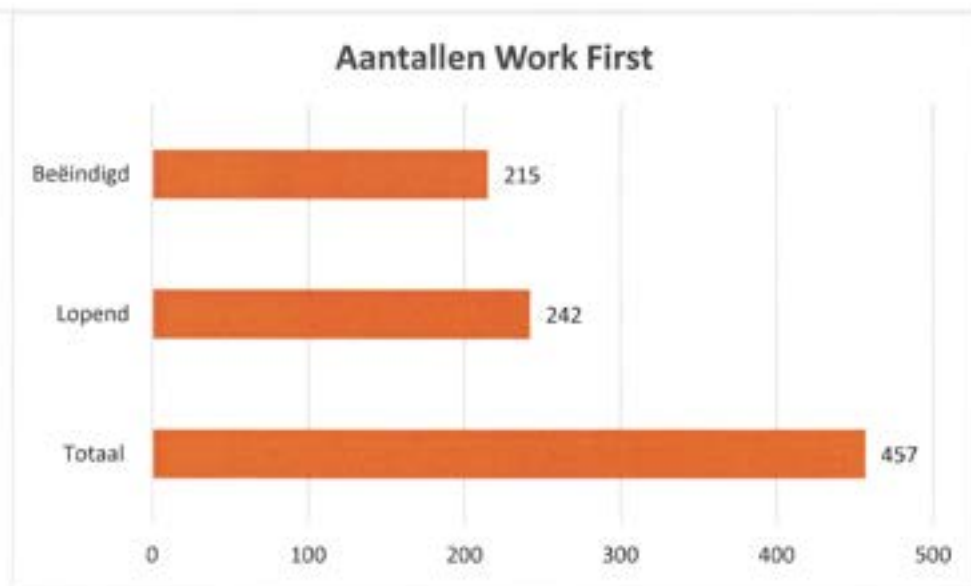
De kernactiviteit van het Werkbedrijf is het, op basis van de vraag van werkgevers, matchen van werkzoekenden op vacatures. Door de maatregelen zijn er geen events meer gehouden, behalve de landelijke aftrap van de dag van de 1000 voorbeelden op de Bataviawerf. Aansluitend aan deze aftrap hebben we samen met tien werkgevers een succesvol matchingevent gehouden voor statushouders.

Aanpak Sociaal Domein 2021-2024

De gemeenteraad heeft in juni 2020 positief besloten over de Aanpak Sociaal Domein, waarin de bezuinigingstaakstelling wordt vermeld. Voor Werkbedrijf Lelystad betekent dit dat we twee aanvullende opdrachten hebben:

1. Herijking van het intakeproces volgens het Work-First-principe;
2. Regievoering op de totale bijstandspopulatie en jaarlijks 100 extra trajecten uit te voeren met 20% extra uitstroom. Met als doel dat de gemeente Lelystad een zogenaamde 'voordeelgemeente' wordt.

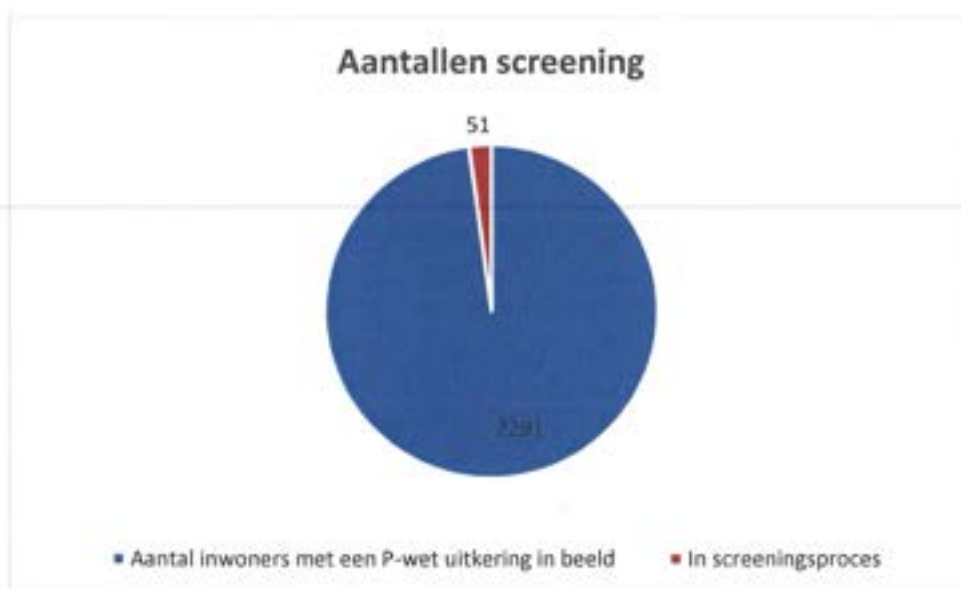
In maart 2021 is gestart met het nieuwe intakeproces Work First. Inwoners van Lelystad die een uitkering aanvragen worden hierbij binnen vijf werkdagen gesproken voor een intake. In totaal hebben we in 2021 457 cliënten gesproken. Hiervan zijn in 215 uitkeringsaanvragen beëindigd in verband met regulier werk (30), beëindiging van de uitkering(saanvraag) (29) of de aanvraag is buiten behandeling gehouden (156).



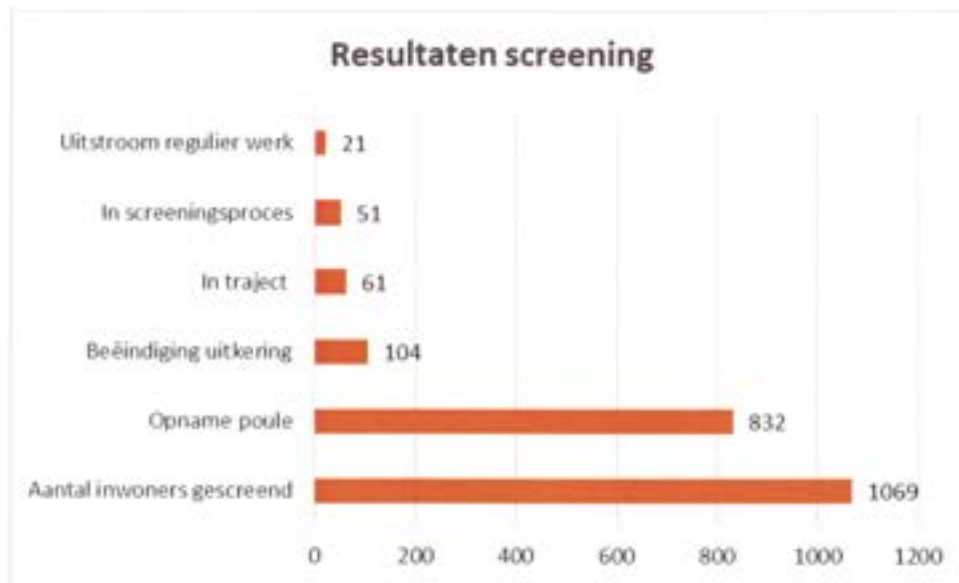
Voor 99 cliënten gold dat zij in traject zijn genomen en 143 cliënten zijn in de poule opgenomen voor coaching ter voorbereiding op een traject. De redenen voor opname in de poule zijn divers, maar over het algemeen kan gesteld worden dat er eerst nog aan randvoorwaarden gewerkt moet worden alvorens zij in traject genomen kunnen worden.



Ook is een start gemaakt met het screenen van het zogenaamde zorgbestand. Inmiddels zijn 1069 cliënten, die langdurig in de bijstand zitten, opgeroepen voor een screeningsgesprek en is hun persoonlijke situatie in beeld gebracht. Het totaal aantal inwoners met een P-wetuitkering dat in beeld is, is 2291 (98%). In januari 2022 worden de laatste 51 cliënten gescreend. Hiermee is dan het volledige bestand in beeld.



Van de gescreende cliënten zijn er 21 uitgestroomd naar regulier werk. Er zijn 61 cliënten in traject genomen en van 104 cliënten is de uitkering na screening beëindigd. In totaal zijn 832 cliënten opgenomen in de poule.



Statushouders

In 2021 is in samenwerking met Centrada en Vluchtelingenwerk de begeleiding van de statushouders voor de woonprojecten Wonen bij Lars en Lilly voortgezet. Alle statushouders hebben een intake gehad en is een vervolgtraject bepaald. Voor hen is een maatwerksollicitatietraining ontwikkeld en uitgevoerd, waarbij vooral aandacht is besteed aan de werkcultuur in Nederland, presentatievaardigheden en de motivatie. Deze training is afgesloten met de uitreiking van een certificaat. Gelet op de komst van nog eens tientallen statushouders voor het tweede project Wonen bij Lilly in het najaar hebben we extra formatie ingezet voor de begeleiding van deze groep. Hiernaast is in 2021 samen met de gemeente en partners de implementatie van de nieuwe Wet Inburgering vormgegeven. Deze wet is per januari 2022 van kracht.

Medewerkers

In het team is in 2021 een aantal personele mutaties geweest. Drie collega's zijn uit dienst gegaan wegens een andere baan. Twee collega's zijn tot halverwege 2022 gedetacheerd bij het MBO College voor het project Lelytalent. Twee collega's zijn door de gemeente gedetacheerd bij Werkbedrijf Lelystad om de screening verder op te pakken. Eén collega is vanuit Werkbedrijf Lelystad tijdelijk gedetacheerd bij een andere gemeente en we hebben gedurende het jaar vier nieuwe collega's mogen verwelkomen. Ultimo 2021 waren er nog twee inhuurkrachten actief.

Toezicht en Handhaving

De activiteiten die worden uitgevoerd binnen Toezicht en Handhaving Lelystad B.V. zullen in 2022 beëindigd worden. Momenteel worden de laatste personele mutaties geëffectueerd.

Social Return On Investment

Het college van Gemeente Lelystad heeft de wens uitgesproken Social Return on Investment (SROI) zo breed mogelijk toe te passen bij aanbestedingen en opdrachten van Gemeente Lelystad ter versterking van de sociale infrastructuur. Dit geldt voor aanbestedingen en opdrachten van Werken, Diensten en Leveringen. De opdracht daarbij is, om bij opdrachten met een opdrachtwaarde > € 200.000 in principe 5% van de totale opdrachtsom te besteden aan SROI. Daar waar aantoonbaar is dat een SROI van 5% buitenproportioneel is zal er, in onderling overleg tussen Werkbedrijf Lelystad en opdrachtnemer, naar een voor beide partijen acceptabele oplossing worden gezocht. Ook organisaties en instellingen die subsidie ontvangen zijn uitgenodigd aan een SROI-verplichting van maximaal 5% van het subsidiebedrag te voldoen.

De SROI wordt uitgevoerd door Werkbedrijf Lelystad. De gemeente zorgt voor de input, zoals de waarden van contracten van partijen die een gunning hebben gekregen, mits hoger dan € 200.000. Het Subsidiebureau geeft middels beschikkingen aan welke instellingen in betreffend jaar een subsidie hebben ontvangen van meer dan € 100.000. De bedrijven hebben een plicht van minimaal 5% van de contractwaarde en de instellingen een inspanningsverplichting om max. 5% te besteden aan mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Eind 2021 hadden we 65 bedrijven met een SROI-plicht en 26 instellingen met een inspanningsverplichting. Bij 25 van de bedrijven kan de omzet alleen achteraf worden vastgesteld en daarmee dus ook de hoogte van de SROI. Hiertoe horen de instellingen die jeugdzorg uitvoeren en een vijftal uitzendbureaus. De gemeente zal ons de omzetgegevens verstrekken.

Vanuit beleidsafdeling van de gemeente is de vraag gekomen of de invoering van een SROI-paragraaf voor gesubsidieerde instellingen een aantoonbare toegevoegde waarde heeft gehad. Onze conclusie is heel duidelijk dat alle instellingen daar waar mogelijk is inspanningsverplichtingen in kader van de SROI plegen. In de vorm van inkoop, bieden van ervaringsplekken of arbeidsplekken. Bij de bedrijven hebben 29 reeds voldaan aan de SROI-plicht. Bij 12 bedrijven lopen er afspraken en bij 21 bedrijven dient eerst de omzet over 2021 vastgesteld te worden alvorens eventuele hoogte SROI vastgesteld kan worden en dus afspraken mee gemaakt kunnen worden. Maandelijks wordt de voortgang gemonitord en wordt per bedrijf c.q. instelling de stand van zaken besproken binnen het management van Werkbedrijf Lelystad. Per bedrijf c.q. organisatie wordt exact bijgehouden op welke wijze de SROI wordt ingevuld.

Ook in 2021 is de SROI ingezet voor sociale projecten van de Lelystadse uitdaging. Zo zijn er circa 20 laptops ter beschikking gesteld en zijn er 23 kerstpakketten gedoneerd. Daarnaast heeft een bedrijf een substantieel bedrag ter beschikking gesteld voor de kerstpakkettenactie.

Voor 2022 is besloten een gedeelte van de SROI-bijdrage ook aan te wenden voor het project Buurtconciërges. Voor dit project is immers bepaald dat er ook gedeeltelijke private financiering gebruikt moet worden om dit project in 2022 voort te zetten.

Kwaliteit, Arbo en Milieu

Kwaliteit

Tot en met het vierde kwartaal van 2021 hebben we in het kader van orde en netheid een 'WBL Schoon, Heel en Veilig'-check gedaan. Hieruit bleek dat er zowel goede als nog te verbeteren punten naar voren zijn gekomen. Gedacht mag worden aan netheid van de werkplek, voorraden tijdig aangevuld, reinheid van de omgeving en ventilatiesystemen, up-to-date-publicatieborden en de algehele staat van de werkomgeving en de daarbij behorende inventaris. De staat en uitkomsten hiervan gaan in een stijgende lijn.

Verder zijn er stappen gezet om in het kader van standaardisering, borging en structuur meer gebruik te gaan maken van het Kwaliteitsmanagementsysteem (Manual Master). Hiervoor is er binnen Werkbedrijf Lelystad een functionaris aangewezen welke hier nauwlettend en met inhoudelijke kennis van zaken vorm aan geeft. Verdere uitwerking hiervan zal volgen in 2022

Er zijn in 2021 géén interne of externe klachten of agressiemeldingen geregistreerd.

Arbo

Over heel 2021 is er één bedrijfsongeval geregistreerd, hierbij is geen blijvend letsel opgelopen. De geplande training met betrekking tot het omgaan met agressie en geweld is vooralsnog uitgesteld naar 2022. Op een later moment zal opnieuw beoordeeld worden of deze noodzakelijke training alsnog door kan gaan.

Milieu

Mede dankzij het ontplooiën van "WBL Schoon, Heel en Veilig" is er meer aandacht gekomen voor een milieubewustere interactie binnen de werkomgeving.

Algemeen

De jaarrekening 2021 is de negende jaarrekening van de vennootschap Werkbedrijf Lelystad BV. Werkbedrijf Lelystad BV is een 100% deelneming van de gemeente Lelystad. De gemeente heeft een tweeledige verhouding met de BV. Enerzijds is de gemeente grotendeels opdrachtgever van de BV, anderzijds is de gemeente enig aandeelhouder van de BV.

In deze jaarrekening is geconsolideerd de 100%-deelneming Toezicht en Handhaving Lelystad bv, opgericht de dato 2 januari 2017.

De balans per 31 december 2021 en de winst- en verliesrekening over het boekjaar 2021 zijn opgenomen in de jaarrekening 2021 die, voorzien van de controleverklaring van accountantskantoor Moore MTH vastgesteld door de Algemene vergadering van Aandeelhouders op 18 mei 2022.

Naam van de vennootschap en de statutaire zetel

De naam van de vennootschap is Werkbedrijf Lelystad BV en heeft haar statutaire zetel in Lelystad.

Juridische vorm

Het Werkbedrijf Lelystad is een besloten vennootschap. Algemeen directeur is de heer O.M. Vermooten. De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf personen.

Datum van oprichting en duur

De vennootschap is per 12 juni 2013 opgericht voor onbepaalde duur.

Statutaire doelstelling

Het doel van de vennootschap is:

- het in het kader van de Wet Werk en Bijstand, alsmede de Participatiewet (doen) initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk in de gemeente Lelystad en het bevorderen van de (toegang tot de) arbeidsmarkt voor diegenen die in de toegang tot de arbeidsmarkt worden belemmerd, dit in aansluiting op de ook op deze doelstelling gerichte activiteiten van de gemeente Lelystad;
- het in het kader van de Wet Werk en Bijstand alsmede de Participatiewet (doen) initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden terzake van alsmede het ontplooiën van activiteiten gericht op de re-integratie van (langdurig) werklozen, alsmede de re-integratie van arbeidsgehandicapten in de gemeente Lelystad, dit in aansluiting op de ook op deze doelstelling gerichte activiteiten van de gemeente Lelystad;
- het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Handelsregister

De vennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 58148248.

Boekjaar en resultaat 2021

Het boekjaar 2021 is gelijk aan het kalenderjaar.

Het resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór vennootschapsbelasting over 2021 bedraagt € 31.390 (2020 € 8.943) positief.

Werkbedrijf Lelystad bv is oprichter en enig aandeelhouder van Toezicht en Handhaving bv.

Deze vennootschap is opgericht om er activiteiten in onder te brengen, die niet moeten worden vermengd met de activiteiten van de bv in het publieke domein, o.a. parkeerbeheer en wijktoezicht.

Personeel

Werkbedrijf Lelystad bv heeft, per 31 december 2021, 13 medewerkers in dienst (11,56 fte)
Toezicht en Handhaving Lelystad bv heeft, per 31 december 2021, twee medewerkers in dienst (1,89 fte)

Totaal twaalf vrouwen en drie mannen.

Het ziekteverzuim bedroeg voor Werkbedrijf Lelystad bv 4,1% en voor de deelneming Toezicht en Handhaving bv 40.1%. (als gevolg van een langdurig zieke medewerker)

Totaal kwam het ziekteverzuim uit op 10.1%

Investeringen

In 2021 zijn er geen belangrijke investeringen gedaan.

Financiële instrumenten

Voor de toelichting van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Er zijn geen financiële derivaten en dus ook geen hiermee verbonden risico's.

Kredietrisico's

Kredietrisico's worden gereduceerd door met name zaken te doen met derden met een hoge kredietwaardigheid, waarbij statutair beperkingen bevoegdheid directie van kracht zijn.

Vooruitzichten

Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag lijkt er licht te komen aan het einde van de donkere coronatunnel. Zeker in het eerste kwartaal van 2022 zijn de gevolgen nog steeds merkbaar binnen de organisatie. Pas na het opheffen van alle maatregelen kunnen we definitief de balans opmaken.

Uiteraard blijft de aanpak Sociaal Domein 2021 – 2024 richtinggevend voor onze activiteiten. De Work First-aanpak wordt gecontinueerd en er worden nieuwe wegen gezocht om contacten met werkzoekenden, werkgevers en onderling te realiseren. In veel gevallen zullen we ons moeten richten tot de digitale wereld. De initiële screening zal in het eerste kwartaal 2022 worden afgerond en wordt jaarlijks vervolgd.

Directie en management weet zich gesteund door een groep van enthousiaste medewerkers.

Lelystad, 18 mei 2022

O.M. Vermooten
algemeen directeur

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

Vergelijking boekjaar 2021 ten opzichte van begroting 2021 en boekjaar 2020 (x € 1.000)

	2021	begroting 2021	2020	afwijking tov begroting in %		afwijking tov tov 2020 in %	
Baten							
Netto-omzet	4.186	4.099	4.150	87	2%	36	1%
Lasten							
Kostprijs van de omzet	3.815	3.783	3.762	32	1%	53	1%
<i>Lonen en salarissen</i>							
Brutolonen	602	462	585	140	30%	17	3%
Inhuur personeel	73	55	110	18	32%	-37	-34%
Doorbelaste loonkosten	-452	-309	-453	-143	46%	1	0%
Totaal	223	208	242	15	7%	-19	-8%
<i>Sociale lasten en pensioenen</i>							
Sociale lasten	101	86	98	15	18%	3	3%
Pensioenpremie	73	57	78	16	27%	-5	-6%
Doorbelaste sociale lasten en pensioenen	-122	-98	-107	-24	25%	-15	14%
Totaal	52	45	69	7	70%	-17	10%
Afschrijvingen op vaste activa	2	0	2	2	100%	0	0%
<i>Overige personeelslasten</i>							
Reis en verblijf	5	2	7	3	157%	-2	-24%
Arbo	0	0	0	0	0%	0	0%
Studie	1	0	1	1	0%	-1	-64%
Overige personele lasten	6	2	2	4	293%	4	172%
Ontvangen ziekengeld	0	0	0	0	0%	0	0%
Totaal	12	4	10	8	241%	2	22%
<i>Overige lasten</i>							
Huisvesting	0	0	0	0	0%	0	0%
Beveiliging	0	0	0	0	0%	0	0%
Managementfee	34	36	45	-2	-6%	-11	-24%
Onderhoud en verbruiksmaterialen activa	11	9	6	2	22%	5	92%
Raad van commissarissen	0	0	0	0	0%	0	0%
Kantoor en administratie	3	3	1	0	-12%	2	327%
Assurantien	3	1	3	2	195%	0	-3%
Kosten PR	0	2	1	-2	-85%	-1	-198%
Totaal	51	51	56	0	0%	-5	-8%
Som der bedrijfslasten	4.155	4.090	4.141	65	2%	14	0%
Financiële baten en lasten	0	0	0	0	0%	0	0%
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	31	9	9	22	249%	22	251%
Belasting resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-4	0	-1	-4		-2	
Resultaat na belastingen	27	9	8	18	196%	19	227%

De afwijking in de omzet en de kostprijs van de omzet wordt voornamelijk veroorzaakt door een hogere omzet projecten (waaronder Lelytalent, Kluswinkel en Buurtvoorlichters).

De hogere posten Brutolonen, Inhuur personeel en Doorbelaste loonkosten betreft vervanging vertrokken werkcoaches.

De post Vrijval reservering sociale lasten 2016 t/m 2020 betreft niet verschuldigde sociale lasten voor Verloningsbanen.

De post Managementfee betreft de uitvoeringskosten van Concern voor Werk nv voor de deelneming Toezicht en Handhaving. De uitvoeringskosten ter zake re-integratie zijn geboekt onder kostprijs van de omzet.

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

Financiële positie

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Vlottende activa	1.089.932	1.613.302
Kortlopende schulden	950.906	1.475.790
Werkkapitaal	<u>139.026</u>	<u>137.512</u>
Materiële vaste activa	2.130	3.644
	<u>141.156</u>	<u>141.156</u>
Gefinancierd met:		
Eigen vermogen	141.156	141.156
	<u>141.156</u>	<u>141.156</u>

Fiscale positie

Met ingang van 2016 geldt voor de vennootschap dat zij, als een indirect overheidsbedrijf, onderworpen is aan de heffingen van de Wet op de Vennootschapsbelasting.

Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen			31.390
Investeringsaftrek	28%	0	0
Desinvesteringsaftrek	28%	0	0
Belastbaar bedrag			<u>31.390</u>
Verrekenbare verliezen voorgaande jaren			0
Belastbaar bedrag			<u>31.390</u>
Vennootschapsbelasting	15,0%		<u>4.708</u>

Jaarrekening 2021

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

na voorgestelde resultaatbestemming

ACTIVA	Ref.	31-12-2021	31-12-2020
		€	€
Vaste activa			
Materiële vaste activa	I.1	2.130	3.644
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	II.1	380.246	465.882
Liquide middelen	II.2	709.686	1.147.420
		1.089.932	1.613.302
		<u>1.092.062</u>	<u>1.616.946</u>
 PASSIVA			
Groepsvermogen			
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	III.1	1	1
Overige reserves	III.2	141.155	141.155
		141.156	141.156
Kortlopende schulden en overlopende passiva			
	IV.1	950.906	1.475.790
		<u>1.092.062</u>	<u>1.616.946</u>

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

2. GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER HET JAAR 2021

		<u>2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>2020</u>
Baten	Ref.	€		€
Netto-omzet	V.I	<u>4.186.107</u>	<u>4.099.000</u>	<u>4.149.693</u>
Som der bedrijfsopbrengsten		4.186.107	4.099.000	4.149.693
 Lasten				
Kostprijs van de omzet	VI.1	3.814.892	3.783.000	3.762.262
Lonen en salarissen	VI.2	223.477	208.000	242.208
Sociale lasten en pensioen	VI.3	51.593	45.000	69.034
Afschrijvingen op vaste activa	VI.4	1.515	0	1.515
Overige bedrijfslasten	VI.5	<u>63.240</u>	<u>54.000</u>	<u>65.731</u>
Som der bedrijfslasten		<u>4.154.717</u>	<u>4.090.000</u>	<u>4.140.750</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		<u>31.390</u>	<u>9.000</u>	<u>8.943</u>
Vennootschapbelasting		-4.708	0	-1.475
Resultaat na belastingen		<u>26.682</u>	<u>9.000</u>	<u>7.468</u>

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

(x € 1.000)

Omschrijving	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat na belasting	27	7
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	2	2
Niet-uitgekeerde dividenduitkering	27-	-
veranderingen in werkkapitaal	<u>439-</u>	<u>258-</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	437-	249-
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	437-	249-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings materiële vaste activa	-	-
Desinvesteringen materiële vaste activa	-	-
Verwerving deelneming in aandelenkapitaal	-	-
Desinvesteringen overige financiële activa	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-	-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Ontvangsten uit langlopende schulden	-	-
Aflossingen van langlopende schulden	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>-</u>	<u>-</u>
Nettokasstroom in 2021	<u>437-</u>	<u>249-</u>
Geldmiddelen per 31 december 2020	1.147	
Balansmutatie geldmiddelen in 2021	<u>437-</u>	
Geldmiddelen per 31 december 2021	<u>709</u>	

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

5. GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN BEPALING VAN HET RESULTAAT

INLEIDING

Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

STELSELWIJZIGING

Met ingang van 2021 zijn diverse kosten gerubriceerd onder de kostprijs van de omzet terwijl in voorgaande jaren deze waren verantwoord onder Lonen en salarissen en Overige bedrijfslasten.

De reden van deze stelselwijziging is dat deze presentatiewijze een beter inzicht geeft in de kostprijs. Dientengevelege zijn de vergelijkende cijfers aangepast.

De invloed van deze stelselwijziging op het vermogen en het resultaat is nihil.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de „Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen“.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening van 2021 is de volgende vennootschap begrepen:

Toezicht & Handhaving Lelystad BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming.

In de geconsolideerde jaarrekening van Werkbedrijf Lelystad bv zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Werkbedrijf Lelystad BV.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappij en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersoon en vennootschap is volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De waardering van deze vaste activa is gebaseerd op de historische kostprijs c.q. aanschaffingsprijs verminderd met de afschrijvingen. Met uitzondering van grond vindt afschrijving plaats op basis van een vast percentage van de historische aanschaffingsprijs dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op grond wordt niet afgeschreven.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit:

- Overige reserve

De overige reserve is ontstaan uit resultaten van afgelopen boekjaren.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

De kortlopende schulden en overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto-omzet

Netto-omzet is de opbrengst van aan derden geleverde goederen en diensten exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen.

Lonen en salarissen

Hieronder wordt verstaan het brutobedrag van de uitbetaalde lonen.

Sociale lasten en pensioen

De ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten, zoals ZVW, WW en WhK, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorzieningen.

Afschrijvingen

Hieronder wordt verstaan de kosten van afschrijvingen op vaste activa. De afschrijvingskosten worden berekend naar hetgeen in de toelichting vermeld staat onder vaste activa.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn onder meer begrepen de overige personeelskosten en kosten van onderhoud, energieverbruik, belastingen en verzekeringen, indirecte productiekosten en algemene kosten. De overige kosten worden berekend op basis van historische kosten.

Belastingen

Met ingang van 2016 geldt voor de vennootschap dat zij, als een indirect overheidsbedrijf, onderworpen is aan de heffingen van de Wet op de Vennootschapsbelasting.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten.

De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Kasstromen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Winstbelastingen, aandelenuitgiften, ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van verworven groepsmaatschappijen wordt opgenomen onder de kasstroom

uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geldmiddelen heeft plaatsgevonden. Hierbij

worden geldmiddelen aanwezig in deze groepsmaatschappijen afgetrokken van de aankoopprijs.

Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, worden

niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van

het financiële leasecontract wordt voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als

een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking

heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

5. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

I VASTE ACTIVA

I.1 Materiële vaste activa

Het verloop van deze posten is als volgt:

	Vervoer- middelen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal 2021	Totaal 2020
Aanschafwaarde begin	3.305	12.057	15.362	15.362
Afschrijving begin	-1.928	-9.790	-11.718	-10.203
Boekwaarde begin	1.377	2.267	3.644	5.159
Investeringen	0	0	0	0
Desinvesteringen	0	0	0	0
Afschrijving desinvestering	0	0	0	0
Afschrijving investering	-661	-854	-1.515	-1.515
	-661	-854	-1.515	-1.515
Aanschafwaarde eind	3.305	12.057	15.362	15.362
Afschrijving eind	-2.589	-10.643	-13.232	-11.718
Boekwaarde eind	716	1.414	2.130	3.644

De afschrijvingstermijnen bedragen in jaren:

Automatisering	2	tot	5
Inventarissen	2	tot	10
Vervoermiddelen	2	tot	10

II. VLOTTENDE ACTIVA

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
<u>II.1 Vorderingen</u>		
Debiteuren	136.738	188.683
Participanten	109.685	225.449
Belastingdienst, omzetbelasting	52.567	44.857
Belastingdienst, vennootschapsbelasting	0	6.491
Overige	81.256	402
	<u>380.246</u>	<u>465.882</u>
<u>II.2 Liquide middelen</u>		
Rabobank, rekeningen-courant	459.343	146.849
Rabobank, bonusrekening	249.816	1.000.000
Kasgeld	527	571
	<u>709.686</u>	<u>1.147.420</u>

De tegoeden zijn direct opeisbaar

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	
<u>III Groepsvermogen</u>		
<u>III.1 Aandelenkapitaal, geplaatst en gestort</u>	<u>1</u>	<u>1</u>
Gemeente Lelystad is 100% aandeelhouder van Werkbedrijf Lelystad BV		
<u>III.2 Overige reserves</u>		
Per 1 januari	141.155	133.687
Resultaat boekjaar	26.682	7.468
Dividend	-26.682	0
Per 31 december	<u>141.155</u>	<u>141.155</u>
<u>IV.1 Kortlopende schulden en overlopende passiva</u>		
Crediteuren	230.402	432.483
Participanten	245.978	626.646
Belastingdienst, loonheffing etc	44.163	31.138
Belastingdienst, vennootschapsbelasting	645	0
Pensioenpremie	0	535
Reservering vakantietoeslag en -dagen, incl. sociale lasten	31.046	34.952
Nog te besteden Maatschappelijke Banen*	0	84.359
Reservering nog te betalen sociale lasten	0	91.276
Accountant	11.015	7.988
Nog te besteden SROI-gelden	106.752	90.383
Overige	280.905	76.030
	<u>950.906</u>	<u>1.475.790</u>

* Beschikbaar gesteld door participanten ten behoeve van Maatschappelijke Banen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die behoren te worden toegelicht.

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad

**6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING
OVER HET JAAR 2020**

	2021	Begroting 2021	2020
	€		€
Baten			
V.1 Netto-omzet	<u>4.186.107</u>	<u>4.099.000</u>	<u>4.149.693</u>
Lasten			
VI.1 Kostprijs van de omzet	<u>3.814.892</u>	<u>3.783.000</u>	<u>3.762.262</u>
VI.2 Lonen en salarissen			
Brutolonen	601.968	462.000	585.291
Inhuur personeel	73.506	55.000	109.662
Doorbelaste loonkosten	-451.997	-309.000	-452.745
	<u>223.477</u>	<u>208.000</u>	<u>242.208</u>
VI.3 Sociale lasten en pensioen			
Sociale lasten	101.343	86.000	97.507
Pensioenpremie	72.621	57.000	78.355
Doorbelaste sociale lasten en pensioenen	-122.371	-98.000	-106.828
	<u>51.593</u>	<u>45.000</u>	<u>69.034</u>
Ultimo 2021 had de vennootschap 15 medewerkers in dienst (Ultimo 2020 waren dat er 15)			
VI.4 Afschrijvingen op vaste activa			
Vervoermiddelen	661	0	661
Andere vaste bedrijfsmiddelen	854	0	854
	<u>1.515</u>	<u>0</u>	<u>1.515</u>
VI.5 Overige bedrijfslasten			
Overige personeelslasten			
Reis en verblijf	5.147	2.000	6.812
Arbo	400	0	494
Studie	480	0	317
Overige personele lasten	5.900	1.500	2.169
Ontvangen ziekengeld	0	0	0
	<u>11.927</u>	<u>3.500</u>	<u>9.792</u>
Overige lasten			
Huisvesting	45	0	76
Managementfee	34.005	36.000	45.580
Onderhoud en verbruiksmaterialen activa	11.368	8.500	5.911
Kantoor, administratie en overig	2.647	3.000	620
Assurantiën	2.948	1.000	3.037
Kosten PR	300	2.000	715
	<u>51.313</u>	<u>50.500</u>	<u>55.939</u>
Totaal overige bedrijfslasten	<u>63.240</u>	<u>54.000</u>	<u>65.731</u>

Met ingang van 1 juli 2018 zijn de medewerkers van de deelneming Toezicht en Handhaving gedetacheerd bij de gemeente Lelystad.

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad**7. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2021**

na voorgestelde resultaatbestemming

ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Vaste activa		
Materiële vaste activa	2.130	3.644
Financiële vaste activa	<u>1</u>	<u>1</u>
	2.131	3.645
Viottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	565.881	465.882
Liquide middelen	<u>515.916</u>	<u>1.144.823</u>
	1.081.797	1.610.705
	<u>1.083.928</u>	<u>1.614.350</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	1	1
Overige reserves	<u>141.155</u>	<u>141.155</u>
	141.156	141.156
Kortlopende schulden en overlopende passiva	942.772	1.473.194
	<u>1.083.928</u>	<u>1.614.350</u>

Werkbedrijf Lelystad BV, Lelystad**8. ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER HET JAAR 2021**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Baten	€	€
Netto-omzet	<u>4.186.107</u>	<u>4.149.693</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	4.186.107	4.149.693
Lasten		
Kostprijs van de omzet	3.814.892	3.762.262
Lonen en salarissen	251.960	293.861
Sociale lasten en pensioen	20.650	18.003
Afschrijvingen op vaste activa	1.515	1.515
Overige bedrijfslasten	<u>65.700</u>	<u>65.109</u>
Som der bedrijfslasten	<u>4.154.717</u>	<u>4.140.750</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	<u>31.390</u>	<u>8.943</u>
Vennootschapbelasting	-4.708	-1.475
Resultaat	<u>26.682</u>	<u>7.468</u>
Resultaat deelneming	0	0
Resultaat na belastingen	<u><u>26.682</u></u>	<u><u>7.468</u></u>

9. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS EN WINST- EN VERLIESREKENING 2021

(x € 1.000)

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten hiervan, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders is vermeld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op zakelijk en financieel beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de netto vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze netto vermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Werkbedrijf Lelystad BV.

Deelnemingen met een negatieve netto vermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd. Bij het bepalen van de omvang van de voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen van oninbaarheid.

Financiële vaste activa

Opgenomen zijn de, volgens vermogensmutatiemethode gewaardeerde, 100% deelneming in onderstaand bedrijf:

	2021	2020
<u>Toezicht en Handhaving Lelystad BV</u>		
Balanswaarde per 1 januari	1	1
Resultaat boekjaar	-	-
Balanswaarde per 31 december	<u>1</u>	<u>1</u>

Vorderingen op participanten

Gemeente Lelystad	<u>109.685</u>	<u>225.449</u>
-------------------	----------------	----------------

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Rekening-courant Toezicht en Handhaving Lelystad BV	<u>187.032</u>	<u>-</u>
---	----------------	----------

Eigen vermogen

<u>Aandelenkapitaal, geplaatst en gestort</u>	<u>1</u>	<u>1</u>
--	----------	----------

Gemeente Lelystad is 100% aandeelhouder van Werkbedrijf Lelystad BV

Overige reserves

Per 1 januari	141.155	133.687
Resultaat boekjaar	26.682	7.468
Dividend	-26.682	0
Per 31 december	<u>141.155</u>	<u>141.155</u>

Schulden aan groepsmaatschappijen

Rekening-courant Toezicht en Handhaving Lelystad BV	-	<u>16.645</u>
---	---	---------------

Schulden aan participanten

Gemeente Lelystad	<u>245.978</u>	<u>626.646</u>
-------------------	----------------	----------------

Ultimo 2021 had de vennootschap 13 medewerkers in dienst
(Ultimo 2020 waren dat er 11)

OVERIGE TOELICHTINGEN

Bezoldiging commissarissen

In 2021 bedroeg de bezoldiging van de Raad van Commissarissen € 15.500 (inclusief werkgeverslasten).

De directie van de vennootschap bestaat uit één persoon, te weten de algemeen directeur, niet in loondienst van de BV., maar wordt ingehuurd vanuit Concern voor Werk NV.

Lelystad, 18 mei 2022

O.M. Vermooten
Directeur

R.C.A. Wilcke
Voorzitter

E. Boonen

Y.J. de Vries-Chang

G.A. Dolstra

T.W.J. de Jager

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire winstbestemmingsregeling

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig artikel 28 van de statuten van Werkbedrijf Lelystad BV. Daarin is bepaald dat:

1. de winst ter vrije beschikking staat van de Algemene Vergadering;
2. de vennootschap aan de aandeelhouder en eventuele andere gerechtigden de voor uitkering vatbare winst slechts kan uitkeren voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2020

De jaarrekening 2020 is vastgesteld in de algemene vergadering, gehouden op 12 mei 2021. De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2021

De directie stelt voor om van het resultaat over 2021 van EUR 26.682 een bedrag van EUR 26.682 uit te keren als dividend. Vooruitlopend op de vaststelling door de algemene vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de aandeelhouders van Werkbedrijf Lelystad B.V.

A. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Werkbedrijf Lelystad B.V. te Lelystad gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Werkbedrijf Lelystad B.V. per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2021;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Werkbedrijf Lelystad B.V. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Lelystad, 18 mei 2022

Moore MTH B.V.

drs. C.P. Keuter RA

Bijlage

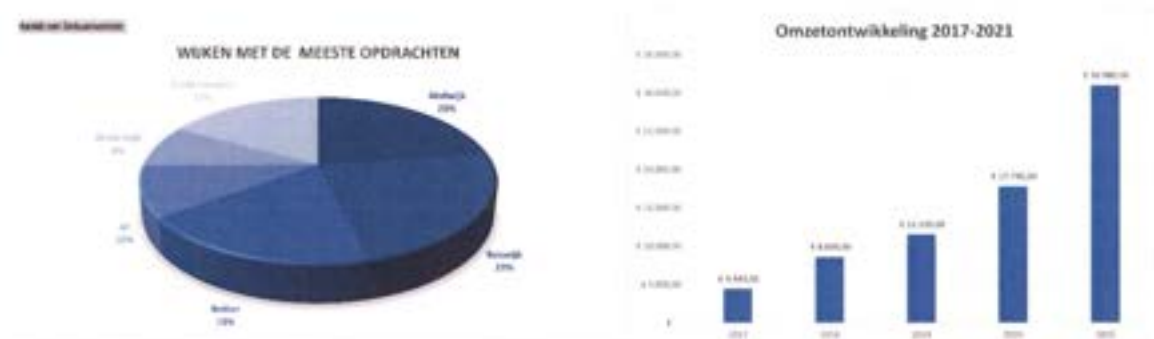
De Kluswinkel

De Kluswinkel heeft een succesvol jaar achter de rug. De omzet bij particulieren is voor het vijfde jaar op rij fors gestegen tot ongeveer € 30.000.

In 2021 lag de nadruk van het werk op het uitvoeren van tuinonderhoud en het verbeteren van de leefomgeving. In totaal zijn 702 betaalde opdrachten uitgevoerd en 153 tuinen verbeterd. De tuinwerkzaamheden bestaan uit het snoeien van hagen, het verwijderen van onkruid en het plaatsen van erfafscheidingen. In samenwerking met Woonstichting Centrada is in de Waterwijk en Lelystad-Haven gestart met het aanbieden van onderhoudsabonnementen voor de tuin. Daarmee wordt voorzien in een behoefte bij bewoners. Inmiddels maken in heel Lelystad 46 bewoners gebruik van deze dienst.

Centrada, de gemeente en Welzijn Lelystad zijn vaste en betrouwbare partners. Samen met hen spant de Kluswinkel zich in om de leefbaarheid in Lelystadse wijken te verbeteren. Er wordt intensief samengewerkt tijdens opruimacties in verschillende wijken. Hierbij ondersteunt de Kluswinkel bewoners bij het opruimen van tuinen en achterpaden en helpt bij het vervangen van erfafscheidingen.

Bij grote klussen maakt de Kluswinkel gebruik van de expertise bij Concern voor Werk. In 2021 is een aantal onderhoudsklussen gezamenlijk uitgevoerd.



Re-integratie

In 2021 is één medewerker uitgestroomd naar een vaste baan. De verwachting is dat in 2022 de in- en uitstroom groter zal zijn. De arbeidsmarkt is gunstig voor onze kandidaten en wij proberen nieuwe kandidaten zo goed mogelijk voor te bereiden op een volgende stap in hun loopbaan.

Om nieuwe medewerkers goed op te kunnen leiden zijn onderhoudsmodules uitgewerkt met praktische voorbeelden en werkinstructies. Nieuwe medewerkers krijgen de tijd zich dit eigen te maken. In de werkplaats van de Kluswinkel kunnen zij gebruik maken van proefopstellingen.

Project Buurtvoorlichters en hun samenwerkingspartners

De Buurtvoorlichters zijn ook in 2021 weer voor onze partners (Gemeente, Centrada, Welzijn, Brandweer en Politie) de wijken in gegaan. Door de lockdown in het begin van het jaar is het project een poos gesloten geweest en is er extra tijd besteed aan trainingen voor de Buurtvoorlichters. Ook hebben de RIVM-richtlijnen veel invloed gehad op het niet-organiseren/cancelen van bewonersbijeenkomsten.

Voor Centrada hebben de Buurtvoorlichters alle hofjes van de wijk De Jol opnieuw benaderd voor de eindmeting en hebben hiervoor 453 woningen bezocht. Waar er de eerste keer niemand thuis was zijn ze twee à drie keer terugggegaan om de enquête ingevuld te krijgen. Daarna zijn alle gegevens van deze eindmeting verwerkt in een Excel bestand. In drie wijkdelen is de Betere Buurt Bijdragen bij bewoners onder de aandacht gebracht. Hierdoor zijn in de meeste wijkdelen het aantal aanvragen tijdelijk weer toegenomen. In de Drontermeerstraat hebben de Buurtvoorlichters de aankondiging gedaan voor een grote opruimactie, en een dag vóór de opruimactie een herinnering. De actie was een groot succes!

De Buurtvoorlichters hebben in de verschillende rondes zo'n 3450 keer aangeboden namens Centrada.

De Buurtvoorlichters zijn namens de Politie voor inbraakpreventie actief geweest in de Griend, Atolwijk, Kempenaar, Jol en Horst. Hierbij hebben ze informatie gegeven aan bewoners over wat ze zelf kunnen doen om inbraak te voorkomen en waar ze naartoe kunnen bellen bij verdachte situaties. Bewoners waarderen het zeer om deze informatie te ontvangen. Deze acties zijn extra ingezet rond de zomervakantieperiode en in het najaar.

Ook zijn de Buurtvoorlichters ingezet bij een aantal buurtonderzoeken na een (poging tot) inbraak. Hierbij is bij omliggende woningen geïnformeerd of iemand iets verdachts opgevallen is rond het tijdstip van (poging tot) inbraak. Bij positieve reacties zijn de contactgegevens van de bewoner genoteerd en doorgegeven aan de OPCO. Ook is er altijd een kort verslag teruggekoppeld van de bevindingen. De Buurtvoorlichters hebben ook meegedaan aan een aantal acties: ondermijning in het buitengebied: 'de Boer op!' en de veiligheidsmarkt in oktober. Ook zijn ze ingezet voor de hercertificering van het Keurmerk Veilig Ondernemen op Noordersluis. In totaal is er dit jaar ruim 2280 maal door de Buurtvoorlichters aangeboden namens politie.

Voor Welzijn Lelystad zijn de Buurtvoorlichters actief geweest met verschillende opdrachten verspreid over de stad. In Lelystad-Haven zijn ze geweest om de Buurtkamer te promoten en te enthousiasmeren voor het lief-en-leed-stratenproject. Ze hebben door heel Lelystad bewoners uitgenodigd voor de Senioren 5-daagse. Ook is het financieel spreekuur onder de aandacht gebracht in de Atol- en Waterwijk, Kamp en Griend. Dit omdat het team merkte dat er door de onregelmatige coronasluitingen er geen bewoners meer kwamen, ondanks de toenemende problemen bij mensen. De bewoners gaven aan erg blij te zijn met een praatje en de persoonlijk gebrachte informatie. De Buurtvoorlichters zijn in verschillende rondes zo'n 6061 keer, namens Welzijn Lelystad, bij bewoners aan de deur geweest.

De Buurtvoorlichters zijn voor de 'Brandveiligheidsactie', namens Brandweer Flevoland, de Atol- en Zuiderzeewijk in gegaan. Op specifieke adressen zijn bewoners geïnformeerd over de brandonveilige situatie van hun huis en dat ze de door middel van het plaatsen van rookmelders en koolmonoxidemelders het gevaar voldoende kunnen ondervangen. Hoewel er veel bewoners gesproken en geïnformeerd zijn, heeft maar een klein deel gebruik gemaakt van de kortingsactie. Voor veel bewoners was dit nog te duur en hebben zelf meer eenvoudige rookmelders aangeschaft.

Op 24 augustus was er op de kazerne een training 'brandveilig leven'. Er zijn toen acht Buurtvoorlichters getraind. Na een brand in het Bastion en de Kempenaar zijn bewoners geïnformeerd over hoe ze de brandveiligheid in hun eigen woning kunnen verbeteren. Bewoners waarderen het zeer dat ze deze brandveiligheidsuitleg en -tips krijgen waar ze zelf wat mee kunnen doen! In het totaal is er dit jaar zo'n 4080 keer namens de Brandweer aangeboden.

Namens de gemeente zijn de Buurtvoorlichters actief geweest in het AED-project waarbij specifieke delen in de stad benaderd zijn met info over subsidieregels voor de aanschaf van een AED in hun buurt. Bewoners vonden dit belangrijk en interessant.

Echter in de buurten waar nog geen AED-dekking was, bleek dat het minder kapitaalkrachtige delen van de stad waren, die de kosten toch te hoog vonden om tot aanschaf en installatie over te gaan.

In de Kamp, Horst en Botter zijn mensen geënthousiasmeerd om iets leuks samen met burens te organiseren voor hun straat of hofje. Dit met de info 'Mensen Maken de Buurt'. In deze wijken ging het aantal aanvragen ook inderdaad omhoog. Voor de enquête 'Keurmerk veilig ondernemen' hebben de Buurtvoorlichters bij bedrijven op Noordersluis aangebeld. Dit bleek een hele puzzel in het vinden van de adressen en voordeur. In totaal hebben de Buurtvoorlichters in 2021 zo'n 3170 keer namens de gemeente aangebeld.

Ter promotie van de sportspullenmarkt in Lelystad en voor een opdracht van Ymere Almere, hebben de Buurtvoorlichters zo'n 155 keer aangebeld bij bewoners.

Ondanks de coronamaatregelen toch een productief jaar, met extra training, waarbij het team Buurtvoorlichters zo actief mogelijk is gebleven in de wijk, er vier deelnemers zijn uitgestroomd naar betaald werk en twee studenten van Lelytalent hun stage bij de Buurtvoorlichters succesvol hebben afgesloten met een geslaagde proeve van bekwaamheid!