

Aanvraag Werkgeversbijdrage Lelystad



Aanvraag

Deze aanvraag Werkgeversbijdrage Lelystad 2022 wordt alleen in behandeling genomen als het aanvraagformulier volledig is ingevuld en ondertekend en alle bewijsstukken zijn bijgevoegd:

1. Kopie geldig identiteitsbewijs werknemer (voor- en achterkant). Bijvoorbeeld een paspoort, identiteitskaart en/of een verblijfsdocument. Een rijbewijs is niet goed, omdat daar de nationaliteit niet op staat.
2. Kopie getekende arbeidsovereenkomst

Als de werknemer een beroepsopleiding in het kader van BBL gaat volgen, moeten ook de volgende bewijsstukken worden bijgevoegd:

1. Verklaring bij met betrekking tot de jeugdige werkloze zonder geschikte startkwalificatie én
2. Verklaring van de onderwijsinstelling óf
3. Bewijs dat de werknemer een Beroeps Begeleidende Leerweg volgt of voor de opleiding is aangemeld.

De aanvraag moet binnen vier weken na aanvang van de arbeidsovereenkomst worden ingediend!

Werkgever	
Bedrijfsnaam	
Contactpersoon	
Adres	
Postcode / woonplaats	
Telefoonnummer	
E-mail	
Bankrekeningnummer	
Ten name van	

Werkgever verklaart hierbij in het kader van de Regeling Werkgeversbijdrage Lelystad 2022 met onderstaande persoon een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan:

Werknemer	
BSN	
Naam	
Adres	
Postcode / woonplaats	
Geboortedatum	
Telefoonnummer	
E-mail	

Functie						
In dienst per						
Functie						
Aantal contracturen per week						
Wat zijn binnen uw bedrijf het aantal contracturen per week bij een fulltime dienstverband?	36 uur per week, bij een fulltime dienstverband					
	38 uur per week bij een fulltime dienstverband					
	40 uur per week bij een fulltime dienstverband					
	Anders, namelijk: uur per week bij een fulltime dienstverband					
Is er een CAO van toepassing?	Nee	<input type="checkbox"/>	Ja, namelijk: <input type="checkbox"/>			
Salarisbetaling per	Per maand	<input type="checkbox"/>	Per 4 weken	<input type="checkbox"/>	Per week	<input type="checkbox"/>

Verklaring

- Werkgever verklaart dat de vacature niet is ontstaan door reorganisatie, afvloeiing, dan wel einde dienstverband of ontslag niet op initiatief van een werknemer die soortgelijke werkzaamheden heeft verricht tot een half jaar voorafgaand aan de datum waarop de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan. De overeengekomen duur van de arbeidsovereenkomst is minimaal 6 maanden. Voor werknemers jonger dan 27 jaar zonder startkwalificatie is de duur van de arbeidsovereenkomst minimaal 12 maanden. De intentie is de werknemer bij voldoende functioneren voor eenzelfde periode of onbepaalde tijd in dienst te nemen.
- Werkgever geeft Gemeente Lelystad toestemming om digitaal met hem te communiceren.

Ondertekening

Datum	
Handtekening	

Dit aanvraagformulier met de gevraagde bewijsstukken mailen naar administratie@werkbedrijflelystad.nl